

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА**

На основу члана \_\_\_\_ Закона о високом образовању и члана \_\_\_\_ Статута школе, Савет школе на седници одржаној дана \_\_\_\_\_ 2007године, донео је

## **Правилник о избору наставника**

### **Члан 1.**

Овим правилником регулише се начин и поступак за избор у звање наставника, услова за избор и заснивање радног односа и стицање звања наставника.

### **1. Звање наставника и сарадника и услови за избор**

#### **Члан 2.**

Звања наставника школе јесу: предавач, професор струковних студија и предавач страног језика.

У звање професора струковних студија може бирати изабрано лице које има научни назив доктора наука.

У звање предавача може бирати изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалиста.

У звање предавача страног језика може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте страног језика.

#### **Члан 3.**

Звање сарадника су: сарадник у настави и асистент.

У звање сарадника у настави може бити биран студент дипломских, академских или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

У звање асистента може бити биран студент докторских студија који је предходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом осам (8) и који показује способност за наставни рад.

### **2. Избор у звање наставника и сарадника**

#### **Члан 4.**

Директор Школе расписује конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене Правилником о систематизацији послова и радних задатака Школе.

Конкурс за избор у више звање и поновни избор у исто звање расписује се најмање пет месеци пре истека времена на које је наставник изабран.

Конкурс за избор наставника објављује се у Слиђбеном гласнику Републике Србије и оставља на увид јавности преко сајта школе од момента објављивања конкурса. Рок за пријављивање на конкурс је 30 дана а изузетно може бити 15 дана.

## **Члан 5.**

По истеку рока за пријављивање на конкурс, директор Школе именује Комисију за писање реферата на предлог Наставног већа. Комисија се састоји од три члана од којих најмање два члана морају бити из исте уже области за коју се врши избор у звање пријављених кандидата. Чланови комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се врши избор по конкурс.

## **Члан 6.**

Комисија за писање реферата дужна је да у року од 60 дана од дана уручења решења о именовану напише извештај са предлогом за избор у звање.

Комисија за писање реферата доставља извештај Секретаријату Школе у два примерка. Извештај се ставља на увид јавности у року од 30 дана на сајт Школе са обавештењем да се , пријаве кандидата са приложеном документацијом налазе у библиотеци Школе и доступни су на увид заинтересованих лица.

## **Члан 7.**

По истеку рока од 30 дана на увид јавности, извештај комисије са евентуалним примедбама доставља се Наставном већу Школе на одлучивање.

## **Члан 8.**

Приликом избора у звање наставника оцењују се следећи елементи: оцена о резултатима научног и истраживачког рада, оцена о ангажовању у развоју наставе и оцена о резултатима педагошког рада. При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената добијеног анкетањем.

### **3. Заснивање радног односа**

## **Члан 9.**

Лице изабрано у звање професора струковних студијас заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача заснива радни однос на период од пет година.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Са лицем изабраним у звање сарадника заснива се радни однос на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

### **4. Рад на другим високошколским установама**

## **Члан 10.**

Наставник Школе може бити радно ангажован на другој самосталној високошколској установи уз одобрење Наставног већа Школе.

## **5. Плаћено одсуство**

### **Члан 11.**

Наставнику после пет година рада проведених у настави може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног усавршавања у складу са Статутом Школе.

## **6. Мировање радног односа и изборног периода**

### **Члан 12.**

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуство са рада ради неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

## **7. Престанак радног односа**

### **Члан 13.**

Наставнику престаје радни однос на карају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику престаје радни однос по истеку рока на који је изабран уколико не буде поново изабран у исто или више звање.

Наставнику престаје радни однос због одлука о суспензији због неквалитетног обављања обавеза или лоших резултата.

Наставнику коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

## **8. Прелазне и завршне одредбе**

### **Члан 14.**

Започети избор у звање наставника и сарадника према прописима који су важили до дана ступања на снагу овог Правилника окончаће се по тим прописима у року од 3 месеца од дана ступања на снагу овог Правилника.

Председник  
Савета Школе

---